Представитель руководителя
Директор ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»
_____ Е.В. Гогжаева
«01» октября 2026 года

Представитель работников
председатель профсоюзной
организации
_____ О.П. Кагарлицкая
«01» октября 2026 года

Дополнения и изменения в Коллективный договор на 2025-2027 годы

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

Утверждены на общем
собрании работников
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
«01» октября 2026 г.
Протокол №13

Зарегистрировано в УТСЗН города Ессентуки
01.10.2026 № 48-кд
Главный специалист ОСПВи Д Дж Григорьян К.А.
Дополнительных изменений нет

Ставропольский край
г. Ессентуки
2026 год

Внести в Коллективный договор на 2025 – 2027 год следующие дополнения и изменения:

1. Раздел II. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации».

1. Пункт 2.2. в конце текста дополнить следующими словами:

«приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 12 декабря 2025 г. №417, приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 03 июня 2026 г. №153, приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 21 сентября 2026 г. №295».

2. Раздел IV. «Рабочее время и время отдыха».

1. Абзац 3 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«Устанавливается месячный суммированный учет рабочего времени следующим работникам, работающим по сменному графику работы: повар, официант, кухонный рабочий, мойщик посуды, лифтер, санитарка/санитар».

2. В абзаце 2 пункта 4.7 изменить слова

«заместителю директора по информационно-аналитической работе» на «заместителю директора».

В абзаце 3 пункта 4.7 изменить слова

«медицинским работникам (кроме санитарок/санитаров) – 42 календарных дня».

3. Утвердить приложение №1 к Коллективному договору «Нормы рабочего времени» в новой редакции.

4. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01 октября 2026 года.

ПРОТОКОЛ
общего собрания работников государственного бюджетного образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

от 01 октября 2026 г. №13

численность – 116
присутствовало – 116
кворум – есть
Председатель – Кагарлицкая О.П.
Секретарь – Е.А. Машукова

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Утверждение изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников учреждения – докладчик заместитель главного бухгалтера Костырина И.В.
2. Принятие изменений и дополнений в Коллективный договор на 2025-2027 год, Правила внутреннего трудового распорядка – докладчик юрисконсульт Машукова Е.А.
3. Утверждение в новой редакции приложений к Коллективному договору на 2025 -2027 год - докладчик юрисконсульт Машукова Е.А.

1. Слушали по первому вопросу заместителя главного бухгалтера Костырину Ирину Владимировну.

Костырина И.В. ознакомила коллектив с приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 12.12.2025 г. №417 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края и приказ министерства социальной защиты населения Ставропольского края по вопросам оплаты труда руководителей учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края». Ознакомила коллектив с приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 03.06.2026 г. №153 «О внесении изменения в приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 12 декабря 2025 г. №417 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края и приказ министерства социальной защиты населения Ставропольского края по вопросам оплаты труда руководителей учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края». Ознакомила коллектив с приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 21.09.2026 г. №295 «Об утверждении Перечня должностных окладов руководителей государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, установленных в зависимости от групп по оплате труда».

Заместитель главного бухгалтера Костырина И.В. пояснила о повышении окладов работников с 01 октября 2026 года. Подготовила новое штатное

расписание, тарификационные списки с новыми размерами окладов и тарифных ставок работников с 01 октября 2026 года.

Предложила принять изменения и дополнения в Положение об оплате труда в связи с увеличением размеров окладов и тарифных ставок работников учреждения.

Решили:

Принять Положение об оплате труда работников ГБПОУ «Ессентукский ЦР» с имениями и дополнениями.

Голосовали:
«За» – 116 человек
«Против» – нет
«Воздержались» - нет
Единогласно

2. Слушали по второму вопросу юрисконсульта Машукову Елену Александровну.

Машукова Е.А. сообщила, что с 01 октября 2026 года в штатное расписание учреждения переименованы должности.

На основании выше изложенного необходимо утвердить изменения и дополнения в Коллективный договор на 2025-2027 год, Правила внутреннего трудового распорядка.

Решили:

Принять изменения и дополнения в Коллективный договор на 2025-2027 годы, в Правила внутреннего трудового распорядка.

Голосовали:
«За» – 116 человек
«Против» – нет
«Воздержались» - нет
Единогласно

3. Машукова Е.А. сообщила, что в связи с переименованием должностей с 01 октября 2026 года необходимо утвердить в новой редакции приложение к Коллективному договору на 2025 -2027 год:

- «Нормы рабочего времени».

Решили:

Утвердить в новой редакции приложение к Коллективному договору на 2025-2027 год.

Голосовали:
«За» – 116 человек
«Против» – нет
«Воздержались» - нет
Единогласно

Председатель общего собрания О.П. Кагарлицкая
Секретарь Е.А. Машукова

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации
_____О.П. Кагарлицкая
«___» _____ 2026 год

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»
_____Е.В. Гогжаева
_____2026 год

Нормы рабочего времени работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» по должностям

№ п/п	Должность и (или) специальность	Продолжительность рабочего времени в неделю
1.	Директор	40 часов
2.	Заместитель директора по профессиональному образованию и обучению	40 часов
3.	Заместитель директора по комплексной безопасности	40 часов
4.	Заместитель директора	40 часов
5.	Заведующий отделением учебно-профессиональной реабилитации	36 часов
6.	Заведующий отделением воспитательной работы и социально-психологической реабилитации	36 часов
7.	Заведующий отделением творческой реабилитации	36 часов
8.	Заведующий социально-медицинским отделением	36 часов
9.	Специалист по персоналу	40 часов
10.	Юрисконсульт	40 часов
11.	Социолог	40 часов
12.	Экономист	40 часов
13.	Инженер	40 часов
14.	Специалист по кадрам	40 часов
15.	Заведующий общежитием	40 часов
16.	Специалист по закупкам	40 часов
17.	Главный бухгалтер	40 часов
18.	Заместитель главного бухгалтера	40 часов
19.	Бухгалтер	40 часов
20.	Старший мастер производственного обучения	36 часов
21.	Мастер производственного обучения	36 часов
22.	Педагог-психолог	36 часов
23.	Социальный педагог	36 часов
24.	Сурдопереводчик	40 часов
25.	Старший лаборант	40 часов
26.	Лаборант	40 часов
27.	Библиотекарь	40 часов
28.	Программист	40 часов
29.	Секретарь учебной части	40 часов
30.	Методист	36 часов
31.	Воспитатель	36 часов
32.	Инструктор по физической культуре	36 часов
33.	Педагог дополнительного образования	18 часов

34.	Культорганизатор	36 часов
35.	Специалист по социальной реабилитации	40 часов
36.	Старший методист	36 часов
37.	Врач-психиатр	36 часов
38.	Врач-стоматолог	36 часов
39.	Медицинская сестра палатная	36 часов
40.	Врач-терапевт	36 часов
41.	Врач-невролог	36 часов
42.	Врач-педиатр	36 часов
43.	Врач физиотерапевт	36 часов
44.	Социальный работник	40 часов
45.	Старшая медицинская сестра	36 часов
46.	Инструктор по лечебной физкультуре	36 часов
47.	Медицинская сестра по массажу/медицинский брат по массажу	36 часов
48.	Медицинская сестра по физиотерапии	36 часов
49.	Медицинская сестра диетическая	36 часов
50.	Медицинская сестра	36 часов
51.	Медицинская сестра процедурной	36 часов
52.	Техник – программист	40 часов
53.	Санитарка/санитар	36 часов
54.	Кастелянша	40 часов
55.	Слесарь-сантехник	40 часов
56.	Слесарь-ремонтник	40 часов
57.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	40 часов
58.	Водитель автомобиля	40 часов
59.	Уборщик территорий	40 часов
60.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	40 часов
61.	Плотник	40 часов
62.	Садовник	40 часов
63.	Грузчик	40 часов
64.	Шеф-повар	40 часов
65.	Повар	40 часов
66.	Кухонный рабочий	40 часов
67.	Официант	40 часов
68.	Лифтер	40 часов
69.	Мойщик посуды	40 часов
70.	Заведующий складом	40 часов
71.	Начальник хозяйственного отдела	40 часов
72.	Специалист по охране труда	40 часов
73.	Специалист по социальной работе	40 часов
74.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	36 часов
75.	Заведующий канцелярией	40 часов
76.	Секретарь руководителя	40 часов
77.	Тьютор	36 часов
78.	Заведующий отделением реабилитации и абилитации инвалидов	40 часов
79.	Помощник по уходу	40 часов

Основание: ст. 91, 333, 350 Трудового кодекса Российской Федерации

Главный бухгалтер И.Н. Тараненко

Специалист по персоналу Е.А. Машукова

Представитель работников:
председатель профсоюзной
организации

_____О.П. Кагарлицкая
«01» октября 2026 года

Представитель руководителя
Директор
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»

_____Е.В. Тегжаева
«01» октября 2026 года

Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

Утверждены на общем
собрании работников
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
«01» октября 2026 г.
Протокол №13

Ставропольский край
г. Ессентуки
2026 год

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка следующие изменения и дополнения:

1. Раздел 5. «Режим работы и время отдыха».

В подразделе «Режим работы» абзац 3 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Устанавливается месячный суммированный учет рабочего времени следующим работникам, работающим по сменному графику работы: повар, официант, кухонный рабочий, мойщик посуды, лифтер, санитарка/санитар».

В подразделе «Время отдыха» в абзаце 2 пункта 1 изменить слова:

«заместителю директора по информационно-аналитической работе» на «заместителю директора».

В абзаце 3 пункта 1 изменить слова

«медицинским работникам (кроме санитарок/санитаров) – 42 календарных дня».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01 октября 2026 года.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

П Р И К А З

«30» сентября 2026 г. № 156-о

г.Ессентуки

О внесении изменений в положение
об оплате труда работников
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»

Приказом Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 12.12.2025г. № 417, и Приказом Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 03.06.2026г. № 153 внесены изменения в приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29 сентября 2014г. № 487 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края (с изменениями, внесенными приказами министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 20 февраля 2015 г. № 62, от 07 июля 2015 г. № 263 и от 24 октября 2016 г. № 332, от 19 декабря 2017г. № 542, от 22 мая 2019г. № 162, от 16 сентября 2019г. № 314, от 15 октября 2020г. № 342, от 09 апреля 2021г. № 235; от 17 сентября 2021г. № 419; от 30.06.2022г. № 299, от 23 августа 2023 г. № 265, от 18 сентября 2023 г. №277 и от 28 декабря 2023 г. № 430, от 14 марта 2024 г. № 59, от 18 марта 2024 г. № 68 и от 07 ноября 2025 г. №373):

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» утвержденное приказом директора от 31 января 2025 года № 46а-о.

2. Экономисту Костыриной Ирине Владимировне:

9

2.1 Привести штатное расписание, тарификационные списки работников учреждения в соответствие с внесенными изменениями в Положение об оплате труда работников ГБПОУ «Ессентукский ЦР»;

2.2 Привести в соответствие Положение о комиссии и Положение о стимулирующих выплатах.

2.3 Передать в профсоюзный комитет материалы об изменении Положения об оплате труда работников учреждения для внесения изменений в Коллективный договор.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2026 года.

Директор Е.В. Гогжаева

Приказ подготовил:
Экономист
И.В. Костырина

Приказ направить: в дело, гл.бухгалтеру, отдел кадров, профком.

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом директора
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
от 30 сентября 2026 года № 156-о

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» утвержденное приказом директора от 31 января 2025 года № 46а-о

1. Должностной оклад для оплаты труда руководителя установлен в размере 19 043,00 рублей.

Заместителям руководителя учреждения, а также главному бухгалтеру устанавливаются должностные оклады на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностные оклады заместителя главного бухгалтера устанавливается на 5 - 30 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2. Таблицу пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих» изложить в следующей редакции:

«

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	6 342	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	8 325	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	9 518	рублей

»

3. В разделе 3.1. Размеры окладов профессий рабочих устанавливаются в соответствии с отнесением их к разрядам оплаты труда изложить в следующей редакции:

«

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Размер оплаты труда, руб.	6 247	6 492	6 807	7 179	7 930	8 744	9 616	10 550

Дополнить таблицей «Условия оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам»

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Сиделка, помощник по уходу	6 666,00

»

4. В разделе 4.2. Оклады и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям педагогических, медицинских работников, работников культуры, искусства и кино, работников физической культуры и спорта, устанавливаются в соответствии с приложениями 1, 2, 3 к настоящему Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к положению об оплате труда
работников ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»
от 31 января 2025 г. № 46а-о

Оклады педагогических работников
по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (рублей)
1	2
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6 883
Должности педагогических работников	8 748
Должности руководителей структурных подразделений	11 370

Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Должности педагогических работников	2 квалификационный уровень	0,05
	3 квалификационный уровень	0,10
	4 квалификационный уровень	0,15

оклады и повышающие коэффициенты по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Секретарь учебной части	6 883	0,00
Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	8 748	0,00
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования; Социальный педагог; Концертмейстер; Педагог-организатор	8 748	0,05
3 квалификационный уровень		
Воспитатель; Мастер производственного обучения; Методист; Педагог-психолог; Старший педагог дополнительного образования	8 748	0,10
4 квалификационный уровень		

1	2	3
Преподаватель; Старший методист; Тьютор, Учитель-дефектолог. Учитель-логопед; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8 748	0,15
Должности руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделением	11 370	0,00

»
.

«Приложение 2

к положению об оплате труда
работников ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»
от 31 января 2025 г. № 46а-о

Оклады медицинских работников по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (рублей)
Медицинский персонал первого уровня	6 511
Средний медицинский персонал	8 061
Врачи	9 423
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	8 527
Должности руководителей структурных подразделений	11 988

Повышающие коэффициенты
по квалификационным уровням внутри ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
Средний медицинский и	2 квалификационный уровень	0,03

1	2	3
фармацевтический персонал	3 квалификационный уровень	0,05
	4 квалификационный уровень	0,09
	5 квалификационный уровень	0,14
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	0,16
	3 квалификационный уровень	0,19
	4 квалификационный уровень	0,21
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	2 квалификационный уровень	0,11

Оклады работников основного персонала повышающие коэффициенты по квалификационным уровням внутри профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Санитар(ка)	6 511	0,0
Средний медицинский и фармацевтический персонал		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по лечебной физкультуре; медицинский дезинфектор;	8 061	0,0
2 квалификационный уровень		
Медицинская сестра диетическая;	8 061	0,03
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	8 061	0,05

1	2	3
4 квалификационный уровень		
Медицинская сестра процедурной	8 061	0,09
5 квалификационный уровень		
Старшая медицинская сестра	8 061	0,14
Врачи и провизоры		
2 квалификационный уровень		
Врачи-специалисты	9 423	0,16
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		
1 квалификационный уровень		
Заведующий отделением	11 988	0,0

»

Оклады работников культуры и спорта по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)

Должности, отнесенные к ПКГ	Наименование должностей	Размер оклада (рублей)
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Культорганизатор	8 623
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	9 911
должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»		11 301
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня		7 988
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	Инструктор по адаптивной физической культуре	8 748

».

5. В разделе 6.1 Размеры окладов работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей руководителей, специалистов и служащих к ПКГ,

утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» изложить в следующей редакции:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	6 823	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	8 526	рублей

Приложение 1
к Положению о выплатах
стимулирующего
характера работникам
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
от «_31_» _января_2025 г. № 46а-О

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, показатели и условия выплаты.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации
_____ О.П. Кагарлицкая
«30» _сентября_ 2026 год

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»
_____ Е.В. Гогжаева
30 _сентября_2026 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Условия получения выплаты	Периодичность выплаты надавки	Размер надбавки за выполнение показателя
1.	Заместитель директора	1. Участие в выполнении важных работ, мероприятий 2. Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы 3. Рациональное планирование и контроль деятельности курируемого отделения. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм методов организации труда 4. Своевременное и качественное выполнение поручений директора. Своевременность и полнота подготовки отчетности, самостоятельность выполнения задания 5. Соблюдение установленных сроков выполнения работ	до 25% (процентов должностного оклада). до 25% (процентов должностного оклада). до 25% (процентов должностного оклада). до 25% (процентов должностного оклада). до 25% (процентов	производится в порядке, установленном коллективным договором, локальными нормативными актами, Положением об оплате труда работников учреждения и соответствии с трудовым законодательством	ежемесячно при наличии средств и по представлению непосредственного руководителя	До 150%

		(оказания услуг) 6. Интенсивность и напряженность работы (в зависимости от количества проведенных реабилитационных мероприятий, профилактических мероприятий)	должностного оклада). до 25% (процентов должностного оклада)			
2.	Уборщик территорий	1. Увеличение объема выполняемой работы (большой объем снега, листьев) 2. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей 3. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 4. Интенсивность и напряженность работы	до 35% (процентов должностного оклада). до 35% (процентов должностного оклада). до 40% (процентов должностного оклада). до 40% ((процентов должностного оклада).	производится в порядке, установленном коллективным договором, локальными нормативными актами, Положением об оплате труда работников учреждения и соответствии с трудовым законодательством	ежемесячно при наличии средств и по представлению непосредственного руководителя	До 150%
3.	Педагог - психолог отделения реабилитации и абилитации инвалидов	1. Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов 2. Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы 3. Состояние дисциплины и уровня воспитанности учащихся, сотрудничество с семьей по вопросам воспитания и обучения 4. Создание эмоционального благополучия инвалидов и развивающей среды	до 40% (процентов должностного оклада). до 35% (процентов должностного оклада). до 35% (процентов должностного оклада). до 40% (процентов должностного оклада).	производится в порядке, установленном коллективным договором, локальными нормативными актами, Положением об оплате труда работников учреждения и соответствии с трудовым законодательством	ежемесячно при наличии средств и по представлению непосредственного руководителя	До 150%

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
_____ О.П. Кагарлицкая
«30» _сентября_ 2026 год

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
_____ Е.В. Гогкаева
«_30_» _сентября_ 2026 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Заместитель директора	1. Участие в методической работе с целью использования инновационных методов в воспитательной работе, медицинской реабилитации, учебно-профессиональной реабилитации	до 70% (процентов должностного оклада)	за месяц	До 350%
		2. Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	до 60% (процентов должностного оклада).		
		3. Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы	до 50% (процентов должностного оклада).		
		4. Рациональное планирование и контроль деятельности курируемого отделения. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм методов организации труда	до 50% (процентов должностного оклада).		
		5. Соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг)	до 70% (процентов должностного оклада).		
		6. Своевременное представление в министерство социальной защиты населения Ставропольского края отчетов и ответов на письма и запросов	до 50% (процентов должностного оклада)		
		1. Участие в выполнении важных работ, мероприятий. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	до 30% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 350%
		2. Участие в методической работе с целью использования инновационных методов в воспитательной работе, медицинской реабилитации, учебно-профессиональной реабилитации	до 30% (процентов должностного оклада).		

		3. Технологическое обеспечение межведомственного информационного взаимодействия с органами власти, учреждениями и организациями Ставропольского края в интересах оказания социальных услуг инвалидам Ставропольского края	до 30% (процентов должностного оклада).		
		4. Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	до 30% (процентов должностного оклада).		
		5. Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы	до 30% (процентов должностного оклада).		
		6. Рациональное планирование и контроль деятельности курируемого отделения. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм методов организации труда	до 30% (процентов должностного оклада).		
		7. Своевременное и качественное выполнение поручений директора. Своевременность и полнота подготовки отчетности, самостоятельность выполнения задания	до 30% (процентов должностного оклада)		
		8. Соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к обслуживанию при выполнении работ (оказании услуг)	до 20% (процентов должностного оклада).		
		9. Соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг)	до 30% (процентов должностного оклада).		
		10. Выполнение государственного задания	до 30% (процентов должностного оклада).		
		11. Качественное ведение планово-отчетной документации. Соблюдение качества подготовки и своевременная сдача отчетности	до 20% (процентов должностного оклада).		
		12. Своевременное представление в министерство социальной защиты населения Ставропольского края отчетов и ответов на письма и запросов	до 20% (процентов должностного оклада).		
		13. Результативность контроля за соответствием оказанных социальных услуг стандартам качества	до 20% (процентов должностного оклада).		
		1. Участие в выполнении важных работ, мероприятий. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	до 20% (процентов должностного оклада).	за полугодие	До 350%
		2. Участие в методической работе с целью использования инновационных методов в воспитательной работе, медицинской реабилитации, учебно-профессиональной реабилитации	до 20% (процентов должностного оклада).		

		3. Технологическое обеспечение межведомственного информационого взаимодействия с органами власти, учреждениями и организациями Ставропольского края в интересах оказания социальных услуг инвалидам Ставропольского края	до 15% (процентов должностного оклада).		
		4. Формирование банка данных инвалидов Ставропольского края потенциальных потребителей государственных услуг	до 15% (процентов должностного оклада).		
		5. Содействие инвалидам услуг в выборе профиля профессионального образования	до 20% (процентов должностного оклада).		
		6. Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	до 20% (процентов должностного оклада).		
		7. Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы	до 15% (процентов должностного оклада).		
		8. Рациональное планирование и контроль деятельности курируемого отделения. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм методов организации труда	до 20% (процентов должностного оклада).		
		9. Своевременное и качественное выполнение поручений директора. Своевременность и полнота подготовки отчетности, самостоятельность выполнения задания	до 20% (процентов должностного оклада).		
		10. Соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к обслуживанию при выполнении работ (оказании услуг)	до 15% (процентов должностного оклада).		
		11. Соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг)	до 15% (процентов должностного оклада).		
		12. Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, техники безопасности и противопожарных правил	до 10% (процентов должностного оклада).		
		13. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории	до 10% (процентов должностного оклада).		
		14. Выполнение государственного задания	до 15% (процентов должностного оклада).		
		15. Качественное ведения планово-отчетной документации. Соблюдение качества подготовки и своевременная сдача отчетности	до 20% (процентов должностного оклада).		
		16. Своевременное представление в министерство социальной защиты населения Ставропольского края отчетов и ответов на	до 20% (процентов должностного оклада).		

		письма и запросов 17. Обеспечение подготовки в соответствие с требованиями законодательства нормативных локальных актов учреждения (положений, приказов и др.) 18. Повышение профессионального мастерства 19. Результативность контроля за соответствием оказанных социальных услуг стандартам качества 20. Интенсивность и напряженность работы (в зависимости от количества проведенных реабилитационных мероприятий, профилактических мероприятий	до 20% (процентов должностного оклада). до 20% (процентов должностного оклада). до 20% (процентов должностного оклада). до 20% (процентов должностного оклада).		
		1. Участие в выполнении важных работ, мероприятий. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения 2. Участие в методической работе с целью использования инновационных методов в воспитательной работе, медицинской реабилитации, учебно-профессиональной реабилитации 3. Технологическое обеспечение межведомственного информационного взаимодействия с органами власти, учреждениями и организациями Ставропольского края в интересах оказания социальных услуг инвалидам Ставропольского края 4. Формирование банка данных инвалидов Ставропольского края потенциальных потребителей государственных услуг 5. Содействие инвалидам услуг в выборе профиля профессионального образования 6. Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы 7. Своевременное и качественное выполнение поручений директора. Своевременность и полнота подготовки отчетности, самостоятельность выполнения задания 8. Соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к обслуживанию при выполнении работ (оказании услуг) 9. Соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг)	до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада).	за 9 месяцев	До 350%

		10. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории 11. Выполнение государственного задания 12. Качественное ведение планово-отчетной документации. Соблюдение качества подготовки и своевременная сдача отчетности 13. Своевременное представление в министерство социальной защиты населения Ставропольского края отчетов и ответов на письма и запросов	до 20% (процентов должностного оклада). до 20% (процентов должностного оклада). до 20% (процентов должностного оклада). до 20% (процентов должностного оклада).		
		1. Участие в выполнении важных работ, мероприятий. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения 2. Технологическое обеспечение межведомственного информационного взаимодействия с органами власти, учреждениями и организациями Ставропольского края в интересах оказания социальных услуг инвалидам Ставропольского края 3. Формирование банка данных инвалидов Ставропольского края потенциальных потребителей государственных услуг 4. Содействие инвалидам услуг в выборе профиля профессионального образования 5. Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов 6. Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы 7. Рациональное планирование и контроль деятельности курируемого отделения. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм методов организации труда 8. Соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к обслуживанию при выполнении работ (оказании услуг) 9. Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, техники безопасности и противопожарных правил 10. Участие в общественной жизни учреждения,	до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 20% (процентов должностного оклада). до 20% (процентов должностного оклада). до 20% (процентов должностного оклада). до 20% (процентов должностного оклада). до 20% (процентов	за год	До 350%

		благоустройстве территории	должностного оклада).		
		11. Выполнение государственного задания	до 20% (процентов должностного оклада).		
		12. Качественное ведение планово-отчетной документации. Соблюдение качества подготовки и своевременная сдача отчетности	до 20% (процентов должностного оклада).		
		13. Своевременное представление в министерство социальной защиты населения Ставропольского края отчетов и ответов на письма и запросов	до 20% (процентов должностного оклада).		
		14. Обеспечение подготовки в соответствие с требованиями законодательства нормативных локальных актов учреждения (положений, приказов и др.)	до 15% (процентов должностного оклада).		
		15. Повышение профессионального мастерства	до 15% (процентов должностного оклада).		
		16. Результативность контроля за соответствием оказанных социальных услуг стандартам качества	до 20% (процентов должностного оклада).		

Экономист И.В. Костырина

Специалист по персоналу Е.А. Машукова

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
_____ О.П. Кагарлицкая
«30» сентября 2026 год

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБНОУ «Ессентукский ЦР»
_____ Е.В. Гогжаева
«30» сентября 2026 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Педагог – психолог отделения Реабилитации и абилитации инвалидов	1. Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	до 50% (процентов должностного оклада)	за месяц	До 250%
		2. Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя, заведующего отделением. Своевременность и полнота подготовки отчетности, самостоятельность выполнения задания	до 50% (процентов должностного оклада).		
		3. Состояние дисциплины и уровня воспитанности учащихся, сотрудничество с семьей по вопросам воспитания и обучения	до 50% (процентов должностного оклада).		
		4. Участие в методической работе с целью использования инновационных методов в воспитательной работе обучающихся	до 50% (процентов должностного оклада).		
		5.Создание эмоционального благополучия инвалидов и развивающей среды	до 50% (процентов должностного оклада).		
		1. Участие в выполнении важных работ, мероприятий. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	до 40% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%
		2. Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	до 35% (процентов должностного оклада).		
		3. Соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг)	до 30% (процентов должностного оклада).		
		4. Повышение профессионального мастерства	до 30% (процентов должностного оклада).		
		5.Создание эмоционального благополучия инвалидов и	до 35% (процентов		

		развивающей среды 6. Участие в разработке и внедрении прогрессивных технологий обучения и воспитания учащихся, участие в педагогических чтениях, конференциях, семинарах 7. Интенсивность и напряженность работы (в зависимости от количества проведенных оздоровительных, реабилитационных мероприятий, культурно-массовых мероприятий, профилактических мероприятий и т.д.)	должностного оклада). до 40% (процентов должностного оклада). до 40% (процентов должностного оклада).		
		1. Участие в выполнении важных работ, мероприятий. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения 2. Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов 3.Соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к обслуживанию при выполнении работ (оказании услуг) 4. Соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг) 5. Повышение профессионального мастерства 6.Создание эмоционального благополучия инвалидов и развивающей среды 7 Участие в методической работе училища, наличие учебно-методического планирования 8. Интенсивность и напряженность работы (в зависимости от количества проведенных оздоровительных, реабилитационных мероприятий, культурно-массовых мероприятий, профилактических мероприятий и т.д.)	до 30% (процентов должностного оклада). до 25% (процентов должностного оклада). до 25% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 25% (процентов должностного оклада). до 35% (процентов должностного оклада). до 40% (процентов должностного оклада). до 40% (процентов должностного оклада).	за полугодие	До 250%
		1. Участие в выполнении важных работ, мероприятий. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения 2. Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов 3.Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы	до 25% (процентов должностного оклада). до 25% (процентов должностного оклада). до 25% (процентов должностного оклада).	за 9 месяцев	До 250%

		4.Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя, заведующего отделением. Своевременность и полнота подготовки отчетности, самостоятельность выполнения задания	до 25% (процентов должностного оклада).		
		5.Соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к обслуживанию при выполнении работ (оказании услуг)	до 25% (процентов должностного оклада).		
		6. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории	до 25% (процентов должностного оклада).		
		7. Состояние дисциплины и уровня воспитанности учащихся, сотрудничество с семьей по вопросам воспитания и обучения	до 25% (процентов должностного оклада).		
		8. Участие в методической работе с целью использования инновационных методов в воспитательной работе обучающихся	до 25% (процентов должностного оклада).		
		9.Создание эмоционального благополучия инвалидов и развивающей среды	до 25% (процентов должностного оклада).		
		10.Интенсивность и напряженность работы (в зависимости от количества проведенных оздоровительных, реабилитационных мероприятий, культурно-массовых мероприятий, профилактических мероприятий и т.д.)	до 25% (процентов должностного оклада).		
		1. Участие в выполнении важных работ, мероприятий. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	до 25% (процентов должностного оклада).	за год	До 250%
		2.Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	до 20% (процентов должностного оклада).		
		3.Инициатива, творчество и применение в работе современных форм методов организации труда	до 15% (процентов должностного оклада).		
		4. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории	до 20% (процентов должностного оклада).		
		5. Качественное ведение планово-отчетной документации. Соблюдение качества подготовки и своевременная сдача отчетности	до 25% (процентов должностного оклада).		
		6. Повышение профессионального мастерства	до 20% (процентов должностного оклада).		
		7. Состояние дисциплины и уровня воспитанности учащихся, сотрудничество с семьей по вопросам воспитания и обучения	до 25% (процентов должностного оклада).		
		8.Создание эмоционального благополучия инвалидов и	до 25% (процентов		

		развивающей среды 9. Участие в методической работе училища, наличие учебно-методического планирования 10. Участие в разработке и внедрении прогрессивных технологий обучения и воспитания учащихся, участие в педагогических чтениях, конференциях, семинарах 11.Интенсивность и напряженность работы (в зависимости от количества проведенных оздоровительных, реабилитационных мероприятий, культурно-массовых мероприятий, профилактических мероприятий и т.д.)	должностного оклада). до 25% (процентов должностного оклада). до 25% (процентов должностного оклада). до 25% (процентов должностного оклада).		

Заведующий отделением реабилитации и абилитации инвалидов — С.И. Алиева

Экономист — И.В. Костырина

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
_____ О.П. Кагарлицкая
«30» сентября 2026 год

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБНОУ «Ессентукский ЦР»
_____ Е.В. Горжаева
«30» сентября 2026 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Уборщик территорий	1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя	до 60% (процентов должностного оклада).	за месяц	До 250%
		2. Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории	до 65% (процентов должностного оклада).		
		3. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей	до 65% (процентов должностного оклада).		
		4. Поддержание ручного инвентаря и средств механизации в рабочем состоянии	до 60% (процентов должностного оклада).		
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя	до 60% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%
		2. Поддержание ручного инвентаря и средств механизации в рабочем состоянии	до 60% (процентов должностного оклада).		
		3. Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории	до 65% (процентов должностного оклада).		
		4. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей	до 65% (процентов должностного оклада).		
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя	до 60% (процентов должностного оклада).	за полугодие	До 250%
		2. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	до 65% (процентов должностного оклада).		
		3. Поддержание ручного инвентаря и средств механизации в рабочем состоянии	до 60% (процентов должностного оклада).		
		4. Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории	до 65% (процентов должностного оклада).		

30

		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения 3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу уборщика территории 4. Поддержание ручного инвентаря и средств механизации в рабочем состоянии 5. Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории 6. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей	до 35% (процентов должностного оклада).). до 45% (процентов должностного оклада). до 35% (процентов должностного оклада). до 45% (процентов должностного оклада). до 45% (процентов должностного оклада). до 45% (процентов должностного оклада).	за 9 месяцев	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения 3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу уборщика территории 4. Поддержание ручного инвентаря и средств механизации в рабочем состоянии 5. Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории 6. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей	до 35% (процентов должностного оклада). до 45% (процентов должностного оклада). до 35% (процентов должностного оклада). до 45% (процентов должностного оклада). до 45% (процентов должностного оклада). до 45% (процентов должностного оклада).	за год	До 250%

Заместитель директора
по комплексной безопасности Д.В. Ищенко

Экономист И.В. Костырина

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзной организации
_____ О.П. Кагарлицкая
«30» сентября 2026 год

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»
_____ Г.В. Богжаева
«30» сентября 2026 год

ПЕРЕЧЕНЬ
должностных лиц по Государственному бюджетному профессиональному образовательному учреждению «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья», получающих надбавки за особые условия труда

В размере 20% - за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных особые условия оплаты труда

1. Директор
2. Заведующий отделением учебно-профессиональной реабилитации
3. Заведующий отделением воспитательной работы и социально-психологической реабилитации
4. Старший мастер производственного обучения
5. Заведующий отделением творческой реабилитации
6. Мастер производственного обучения
7. Сурдопереводчик
8. Педагог-психолог
9. Старший методист
10. Методист

В размере 15% - за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных особые условия оплаты труда

1. Заведующий социально-медицинским отделением
2. Врач-терапевт
3. Врач-невролог
4. Врач-психиатр
5. Врач-стоматолог
6. Врач физиотерапевт
7. Врач-педиатр
8. Старшая медицинская сестра
9. Инструктор по лечебной физкультуре
10. Медицинская сестра по массажу
11. Медицинская сестра
12. Медицинская сестра палатная
13. Медицинская сестра процедурной

14. Медицинская сестра диетическая
15. Медицинская сестра по физиотерапии
16. Санитарка
17. Заместитель директора
18. Социолог
19. Техник-программист
20. Специалист по социальной реабилитации
21. Специалист по социальной работе
22. Заместитель директора по профессиональному образованию и обучению
23. Заместитель директора по комплексной безопасности
24. Главный бухгалтер
25. Заместитель главного бухгалтера
26. Бухгалтер
27. Экономист
28. Специалист по персоналу
29. Специалист по кадрам
30. Юрисконсульт
31. Специалист по закупкам
32. Специалист по охране труда
33. Инженер
34. Заведующий общежитием
35. Заведующий канцелярией
36. Секретарь руководителя
37. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
38. Социальный педагог
39. Воспитатель
40. Инструктор по физической культуре
41. Педагог дополнительного образования
42. Культорганизатор
43. Старший лаборант
44. Лаборант
45. Программист
46. Библиотекарь
47. Секретарь учебной части
48. Начальник хозяйственного отдела
49. Машинист по стирке и ремонту спецодежды
50. Лифтер
51. Заведующий складом
52. Кастелянша
53. Водитель автомобиля
54. Шеф-повар
55. Кухонный рабочий
56. Официант
57. Повар

58. Мойщик посуды
59. Социальный работник
60. Помощник по уходу
61. Тьютор
62. Заведующий по реабилитации и абилитации инвалидов

В размере 15% - занятым с вредными и (или) опасными и иными условиями труда

1. Медицинская сестра по физиотерапии

В размере 12% - занятым с вредными и (или) опасными и иными условиями труда

1. Повар
2. Машинист по стирке и ремонту спецодежды
3. Мойщик посуды

В размере 4% - занятым с вредными и (или) опасными и иными условиями труда

1. Врач-терапевт
2. Врач-невролог
3. Врач-психиатр
4. Врач-стоматолог
5. Врач-физиотерапевт
6. Врач-педиатр
7. Старшая медицинская сестра
8. Инструктор по лечебной физкультуре
9. Медицинская сестра
10. Медицинская сестра палатная
11. Медицинская сестра процедурной
12. Медицинская сестра по массажу
13. Заведующий социально-медицинским отделением
14. Мастер производственного обучения (кабинет основ слесарных, сборочных и ремонтных работ)

Главный бухгалтер И.Н. Тараненко

Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края

П Р И К А З

21 сентября 2026 г. г.Ставрополь № 295

Об утверждении Перечня должностных окладов руководителей государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, установленных в зависимости от групп по оплате труда

В соответствии с распоряжением Правительства Ставропольского края от 31 октября 2025 г. № 867-рп «О мерах по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края» с учетом внесенных в него распоряжением Правительства Ставропольского края от 25 мая 2026 г. № 371-рп изменений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Перечень должностных окладов руководителей государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, устанавливаемых в зависимости от групп по оплате труда.

2. Признать утратившими силу приказы министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края:

от 07 ноября 2025 г. № 374 «Об утверждении Перечня должностных окладов руководителей государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, установленных в зависимости от групп по оплате труда»;

от 23 января 2026 г. № 14 «О внесении изменений в пункты 32 и 36 Перечня должностных окладов руководителей государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, установленных в зависимости от групп по оплате труда, утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 07 ноября 2025 г. № 374».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 октября 2026 года.

Министр Е.В.Мамонтова

35

Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края

П Р И К А З

03 июня 2026 г. г.Ставрополь № 153

О внесении изменения в приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 12 декабря 2025 г. № 417 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края и приказ министерства социальной защиты населения Ставропольского края по вопросам оплаты труда руководителей учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края»

В соответствии с распоряжением Правительства Ставропольского края от 25 мая 2026 года № 371-рп «О внесении изменения в пункт 1 распоряжения Правительства Ставропольского края от 31 октября 2025 г. № 867-рп «О мерах по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в пункт 4 приказа министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 12 декабря 2025 г. № 417 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края и приказ министерства социальной защиты населения Ставропольского края по вопросам оплаты труда руководителей учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края», заменив слова «01 июля 2026 года» словами «01 октября 2026 года».

2. Руководителям государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр», государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» и государственного казенного учреждения Ставропольского края «Государственное юридическое бюро Ставропольского края» привести локальные акты возглавляемых учреждений в соответствие с изменением, внесенным настоящим приказом.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Первый заместитель министра Е.В.Чижик

Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края

П Р И К А З

12 декабря 2025 г. г.Ставрополь № 417

О внесении изменений в некоторые приказы министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края и приказ министерства социальной защиты населения Ставропольского края по вопросам оплаты труда руководителей учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые приказы министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края и приказ министерства социальной защиты населения Ставропольского края по вопросам оплаты труда руководителей учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – Изменения).

2. Руководителям государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр», государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» и государственного казенного учреждения Ставропольского края «Юридическое бюро Ставропольского края» привести локальные акты возглавляемых учреждений в соответствие с Изменениями, внесенными настоящим приказом.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 июля 2026 года.

Министр Е.В.Мамонтова

37

1.1.2. Таблицу пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих изложить в следующей редакции:

«

Наименование ПКГ	Размер оклада (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	6 342,00
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	8 325,00
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	9 518,00
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	10 705,00

».

1.1.3. Таблицу пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

«

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение: 1 квалификационного разряда, 2 квалификационного разряда, 3 квалификационного разряда	 6 247,00 6 492,00 6 807,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение: 4 квалификационного разряда, 5 квалификационного разряда	 7 179,00 7 930,00
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и	

38

СОГЛАСОВАНО

Председатель Ставропольской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

_____Г.В.Волков

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

от 12 декабря 2025 г. № 417

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые приказы министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края и приказ министерства социальной защиты населения Ставропольского края по вопросам оплаты труда работников учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края

1. В приказе министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29 сентября 2014 г. № 487 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края» (с изменениями, внесенными приказами министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 20 февраля 2015 г. № 62, от 07 июля 2015 г. № 263, от 24 октября 2016 г. № 332, от 19 декабря 2017 г. № 542, от 22 мая 2019 г. № 162, от 16 сентября 2019 г. № 314, от 15 октября 2020 г. № 342, от 09 апреля 2021 г. № 235, от 17 сентября 2021 г. № 419, от 30 июня 2022 г. № 299, от 23 августа 2023 г. № 265, от 18 сентября 2023 г. № 277, от 28 декабря 2023 г. № 430, от 14 марта 2024 г. № 59, от 18 марта 2024 г. № 68 и от 07 ноября 2025 г. № 373):

1.1. В Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края (далее для целей настоящего подпункта – Положение):

1.1.1. Таблицу пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников казенных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг» изложить в следующей редакции:

«

Наименование ПКГ	Размер оклада (рублей)
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	6 823,00
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	8 526,00
Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг	10 011,00

».

1	2	3
	профессий рабочих предусмотрено присвоение: 6 квалификационного разряда, 7 квалификационного разряда	 8 744,00 9 616,00
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда	10 550,00

».

1.1.4. Таблицу раздела 5[1] «Условия оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам» изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Помощник по уходу	6 666,00

».

1.1.5. Приложение 4 «Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников по профессиональным квалификационным группам» к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 4

к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

медицинских и фармацевтических работников по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (рублей)
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	6 511,00
Средний медицинский и фармацевтический персонал	8 061,00
Врачи и провизоры	9 423,00
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	11 988,00
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг	8 527,00

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2 квалификационный уровень	0,03
	3 квалификационный уровень	0,05
	4 квалификационный уровень	0,09
	5 квалификационный уровень	0,14
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	0,16
	3 квалификационный уровень	0,19
	4 квалификационный уровень	0,21
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	2 квалификационный уровень	0,11

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням внутри профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Санитар(ка); младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	6 511,00	0,00
Средний медицинский и фармацевтический персонал		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по трудовой терапии; медицинский дезинфектор; медицинская сестра стерилизационной	8 061,00	0,00

1	2	3
2 квалификационный уровень		
Лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	8 061,00	0,03
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; зубной техник; фармацевт; медицинская сестра по массажу; фельдшер-лаборант	8 061,00	0,05
4 квалификационный уровень		
Акушерка; фельдшер; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; зубной врач	8 061,00	0,09
5 квалификационный уровень		
Старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, зубной техник)	8 061,00	0,14
Врачи и провизоры		
1 квалификационный уровень		
Врач-стажер	9 423,00	0,00
2 квалификационный уровень		
Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	9 423,00	0,16
3 квалификационный уровень		
Врачи общей практики (семейные)	9 423,00	0,19
4 квалификационный уровень		
Врач-патологоанатом	9 423,00	0,21
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		
1 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров)	11 988,00	0,00

».

1.1.6. Приложение 5 «Размеры окладов педагогических работников по профессиональным квалификационным группам» к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 5

к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

педагогических работников по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (рублей)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6 883,00
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	6 914,00
Должности педагогических работников	8 748,00
Должности руководителей структурных подразделений	11 370,00

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	2 квалификационный уровень	0,10
Должности педагогических работников	2 квалификационный уровень	0,05
	3 квалификационный уровень	0,10
	4 квалификационный уровень	0,15

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням внутри профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6 883,00	0,00

1	2	3
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Младший воспитатель; дежурный по режиму	6 914,00	0,00
2 квалификационный уровень		
Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	6 914,00	0,10
Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8 748,00	0,00
2 квалификационный уровень		
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8 748,00	0,05
3 квалификационный уровень		
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8 748,00	0,10
4 квалификационный уровень		
Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8 748,00	0,15
Должности руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделением)	11 370,00	0,00.

».

1.1.7. Приложение 6 «Размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии по профессиональным квалификационным группам» к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 6

к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

работников культуры, искусства и кинематографии по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должностей	Размер оклада (рублей)
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава		6 544,00
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор	8 623,00
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	библиотекарь	9 911,00
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		11 301,00

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников физической культуры и спорта

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	7 988,00	0,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень Инструктор по адаптивной физической культуре	8 748,00	0,00

1	2	3
2 квалификационный уровень Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	8 748,00	0,05

».

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края (далее для целей настоящего подпункта – Положение):

1.2.1. Таблицу пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников бюджетных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг» изложить в следующей редакции:

«

Наименование ПКГ	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	6 823,00
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	8 526,00
Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг	10 011,00

».

1.2.2. Таблицу пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«

Наименование ПКГ	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	6 342,00
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	8 325,00
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	9 518,00
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	10 705,00

».

1.2.3. Таблицу пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение: 1 квалификационного разряда, 2 квалификационного разряда, 3 квалификационного разряда	 6 247,00 6 492,00 6 807,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение: 4 квалификационного разряда, 5 квалификационного разряда	 7 179,00 7 930,00
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение: 6 квалификационного разряда, 7 квалификационного разряда	 8 744,00 9 616,00
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда	 10 550,00 ».

1.2.4. Таблицу раздела 5^1 «Условия оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам» изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Рекомендуемый оклада (рублей)
Помощник по уходу	6 666,00

».

1.2.5. Приложение 4 «Рекомендуемые размеры окладов медицинских и фармацевтических работников по профессиональным квалификационным группам» к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 4

к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

медицинских и фармацевтических работников по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	6 511,00
Средний медицинский и фармацевтический персонал	8 061,00
Врачи и провизоры	9 423,00
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	11 988,00
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	8 527,00

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2 квалификационный уровень	0,03
	3 квалификационный уровень	0,05
	4 квалификационный уровень	0,09
	5 квалификационный уровень	0,14
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	0,16
	3 квалификационный уровень	0,19
	4 квалификационный уровень	0,21

4/8

1	2	3
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	2 квалификационный уровень	0,11

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням внутри профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Санитар(ка); младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	6 511,00	0,00
Средний медицинский и фармацевтический персонал		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по трудовой терапии; медицинский дезинфектор; медицинская сестра стерилизационной	8 061,00	0,00
2 квалификационный уровень		
Лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	8 061,00	0,03
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; зубной техник; фармацевт; медицинская сестра по массажу; фельдшер-лаборант	8 061,00	0,05
4 квалификационный уровень		
Акушерка; фельдшер; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; зубной врач	8 061,00	0,09

1	2	3
5 квалификационный уровень		
Старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, зубной техник)	8 061,00	0,14
Врачи и провизоры		
1 квалификационный уровень		
Врач-стажер	9 423,00	0,00
2 квалификационный уровень		
Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	9 423,00	0,16
3 квалификационный уровень		
Врачи общей практики (семейные)	9 423,00	0,19
4 квалификационный уровень		
Врач-патологоанатом	9 423,00	0,21
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		
1 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров)	11 988,00	0,00

».

1.2.6. Приложение 5 «Рекомендуемые размеры окладов педагогических работников по профессиональным квалификационным группам» к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 5

к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

педагогических работников по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6 883,00
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	6 914,00
Должности педагогических работников	8 748,00
Должности руководителей структурных подразделений	11 370,00

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	2 квалификационный уровень	0,10
Должности педагогических работников	2 квалификационный уровень	0,05
	3 квалификационный уровень	0,10
	4 квалификационный уровень	0,15

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням внутри профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6 883,00	0,00
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Младший воспитатель; дежурный по режиму	6 914,00	0,00
2 квалификационный уровень		
Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	6 914,00	0,10
Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8 748,00	0,00
2 квалификационный уровень		
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8 748,00	0,05
3 квалификационный уровень		
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8 748,00	0,10

1	2	3
4 квалификационный уровень		
Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8 748,00	0,15
Должности руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделением)	11 370,00	0,00

».

1.2.7. Приложение 6 «Рекомендуемые размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии по профессиональным квалификационным группам» к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 6

к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

работников культуры, искусства и кинематографии по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должностей	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава		6 544,00
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, аккомпаниатор, культорганизатор	8 623,00
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	библиотекарь	9 911,00
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		11 301,00

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников физической культуры и спорта

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	7 988,00	0,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень Инструктор по адаптивной физической культуре	8 748,00	0,00
2 квалификационный уровень Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	8 748,00	0,05

»

2. В разделе 2 «Условия оплаты труда руководителей» Положения об оплате труда руководителей государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, утвержденного приказом министерства социальной защиты населения Ставропольского края от 12 июля 2013 г. № 224 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края» (с изменениями, внесенными приказами министерства социальной защиты населения Ставропольского края от 15 октября 2013 г. № 330, министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 06 декабря 2013 г. № 393, от 25 апреля 2014 г. № 279, от 25 июня 2015 г. № 244, от 19 декабря 2017 г. № 542, от 18 октября 2018 г. № 421, от 16 сентября 2019 г. № 314, от 23 марта 2021 г. № 172, от 26 августа 2021 г. № 393, от 17 сентября 2021 г. № 419, от 28 апреля 2022 г. № 225, от 30 июня 2022 г. № 299, от 30 июня 2022 г. № 299, от 18 сентября 2023 г. № 277, от 28 декабря 2023 г. № 431, от 14 марта 2024 г. № 59 и от 07 ноября 2025 г. № 373):

2.1. Таблицу подпункта 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Должностной оклад в соответствии с группой по оплате труда руководителей (рублей)					
	I	II	III	IV	V	VI
Директор	22847,00	21351,00	19952,00	18644,00	17426,00	16 287,00

».

2.2. Таблицу подпункта 2.2.2 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Должностной оклад в соответствии с группой по оплате труда руководителей (рублей)			
	I	II	III	IV
Директор	19 043,00	18 486,00	17 948,00	17 426,00

».

2.3. Таблицу подпункта 2.2.3 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Должностной оклад в соответствии с группой по оплате труда руководителей (рублей)					
	I	II	III	IV	V	VI
Директор	20617,00	19584,00	18593,00	17662,00	16782,00	15938,00

».

3. Пункт 4 Положения об оплате труда директора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы», утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 21 декабря 2016 г. № 440 «Об утверждении Положения об оплате труда директора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы»» (с изменениями, внесенными приказами министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 23 мая 2017 г. № 214, от 19 декабря 2017 г. № 542, от 04 июня 2018 г. № 249, от 16 сентября 2019 г. № 314, от 17 сентября 2021 г. № 419, от 30 июня 2022 г. № 299, от 15 марта 2023 г. № 61, от 18 сентября 2023 г. № 277, от 28 декабря 2023 г. № 431, от 14 марта 2024 г. № 59, от 06 сентября 2024 г. № 286 и от 07 ноября 2025 г. № 373) изложить в следующей редакции:

«4. Должностной оклад директора определяется трудовым договором и устанавливается в размере 19 043,00 рубля.».

4. В Примерном положении об оплате труда работников государственных автономных учреждений дополнительного профессионального образования Ставропольского края, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, утвержденном приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 24 октября 2016 г. № 333 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных автономных учреждений дополнительного профессионального образования Ставропольского края, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края» (с изменениями, внесенными приказами министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 19 декабря 2017 г. № 542, от 22 мая 2019 г. № 162, от 16 сентября 2019 г. № 314, от 15 октября 2020 г. № 342, от 09 апреля 2021 г. № 235, от 17 сентября 2021 г. № 419,

от 30 июня 2022 г. № 299, от 18 сентября 2023 г. № 277, от 28 декабря 2023 г. № 431, от 14 марта 2024 г. № 59 и от 07 ноября 2025 г. № 373):

4.1. Таблицу пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«

Наименование ПКГ	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	9 518,00

».

4.2. Таблицу пункта 3.1 раздела 3 «Условия оплаты труда работников, занимающих педагогические должности» изложить в следующей редакции:

«

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Должности педагогических работников	8 748,00

».

5. Пункт 1.5 Положения об оплате труда директора государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр», утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 13 марта 2014 г. № 190 «Об утверждении Положения об оплате труда директора государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр» (с изменениями, внесенными приказами министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 23 мая 2017 г. № 214, от 19 декабря 2017 г. № 542, от 04 июня 2018 г. № 249, от 16 сентября 2019 г. № 314, от 17 сентября 2021 г. № 419, от 30 июня 2022 г. № 299, от 18 сентября 2023 г. № 277, от 28 декабря 2023 г. № 431, от 14 марта 2024 г. № 59, от 24 декабря 2024 г. № 494 и от 07 ноября 2025 г. № 373), изложить в следующей редакции:

«1.5. Должностной оклад директора ГБУДПО «СРРЦ» определяется трудовым договором и устанавливается в сумме 19 043,00 рубля.».

6. Пункт 4 Положения об оплате труда директора государственного казенного учреждения Ставропольского края «Юридическое бюро Ставропольского края», утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 08 сентября 2025 г. № 320 «Об утверждении Положения об оплате труда директора государственного казенного учреждения Ставропольского края «Юридическое бюро Ставропольского края» (с изменениями, внесенными приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 07 ноября 2025 г. № 373), изложить в следующей редакции:

«4. Должностной оклад директора определяется трудовым договором и устанавливается в размере 19 043,00 рубля.».

Начальник планово-
бюджетного отдела О.В.Куцевалова

56

Всего пронумеровано, прошито и скреплено печатью

56 / пятьдесят шесть / листов

Директор ГБПОУ «Эссентукский ЦР»

_____ Е.В. Рогжаева

Ставропольский край

Управление труда и социальной защиты населения администрации г. Ессентуки

357600 ул. Новопятигорская, 20
тел. 2-02-24
E-mail UTSZN2626@yandex.ru

02.10.2026 № 08/471

Директору
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»

Е.В. Гогжаевой

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации дополнения и изменения в коллективный договор ГБПОУ «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»
(наименование коллективного договора, соглашения)

Управление труда и социальной защиты населения администрации г. Ессентуки сообщает, что дополнения и изменения в коллективный договор ГБПОУ «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» на 2025-2027 годы
(наименование коллективного договора, соглашения)
зарегистрированы 02.10.2026 г., регистрационный номер 48-кд.
(дата регистрации)

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Руководитель
(уполномоченное лицо) _____ К.А. Григорьян
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

К.А. Григорьян
2-02-13