

Принято: на заседании  
Педагогического совета  
Протокол № 1  
от «31» августа 2022 года

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»  
от «01» сентября 2022 года  
№ 129а-0

## **Положение о мастере производственного обучения**

## 1. Общие положения

1.1. Мастер производственного обучения является работником профессионального учреждения, осуществляющим производственное обучение, трудовое и профессиональное воспитание обучающихся. Мастер производственного обучения обеспечивает выполнение учебного плана и программ производственного обучения, соблюдение норм и правил безопасного ведения работ обучающимися, отвечает за качество производственного обучения обучающихся.

1.2. Мастер производственного обучения должен быть примером высокого профессионального мастерства, добросовестного отношения к работе и собственности образовательного учреждения, примером для обучающихся в поведении на работе и в быту, проявлять педагогический такт в обращении с ними, быть требовательным и справедливым, с уважением относиться к личности обучающегося, уметь выявлять и развивать его положительные качества.

1.3. В своей деятельности мастер производственного обучения руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом профессионального образовательного учреждения, настоящим Положением, а также стандартами и техническими требованиями на учебно-производственные работы, выполняемые обучающимися.

1.4. Мастер производственного обучения назначается приказом директора образовательного учреждения из числа специалистов, имеющих высшее или среднее образование и рабочую квалификацию, как минимум на разряд (класс, категорию) выше установленного выпускникам образовательного учреждения по соответствующей рабочей профессии. Мастер, не имеющий педагогического образования, проходит обучение, получает педагогическое образование в течение первого года работы.

1.5. В зависимости от конкретных условий за мастером производственного обучения закрепляются учебные группы (подгруппы) для прохождения обучения в учебной мастерской, на площадке и в других учебно-производственных подразделениях образовательного учреждения. Занятия мастер производственного обучения проводит согласно учебному плану, программам и расписанию занятий. Учебные занятия в мастерских, на площадке и в других учебно-производственных подразделениях, в соответствии с положением о начальном профессиональном образовании учебного заведения, утвержденным приказом Министра образования и науки Российской Федерации, как правило, проводятся численностью 12-13 учащихся, а в случаях, когда подготовка по рабочим профессиям осуществляется с обслуживанием сложного оборудования или техники, выполнением сложных или опасных работ проводятся индивидуальные учебные занятия с отдельными обучающимися.

1.6. Мастер производственного обучения ведет учебную работу под непосредственным руководством старшего мастера, а также заместителя директора по учебно-профессиональному обучению, совместно с ними решает вопросы производственного обучения, повышения производительности труда обучающихся и качества производимой продукции.

1.7. В соответствии с трудовым законодательством нормированная продолжительность рабочего времени мастера составляет 36 часов в неделю, в

которые включается: подготовка учебно-материальной базы и методического обеспечения учебного процесса, личная подготовка и проведение занятий по производственному обучению, техническое обслуживание и ремонт закрепленного оборудования (или техники). Учебная нагрузка мастера составляет 720 часов в год (оклад мастера производственного обучения), при наполняемости учебной группы на занятиях по практическому обучению 12-13 обучающихся. В учебную нагрузку мастера производственного обучения включаются часы, предусмотренные учебными планами и программами по обучению рабочим профессиям и другие виды производственного обучения, требующие индивидуального подхода для приобретения обучающимися практических умений и навыков.

1.8. Мастер производственного обучения в установленном порядке направляется на повышение квалификации не реже 1 раза в 3 года, и проходит стажировку на предприятиях 1 раз в 3 года.

1.9. Ежегодный отпуск предоставляется мастеру производственного обучения продолжительностью 56 рабочих дней, как правило, в период минимального количества занятий, связанных с производственным обучением.

## **2. Основные обязанности мастера производственного обучения**

- 2.1. Мастер производственного обучения формирует у обучающихся профессиональные знания, умения и навыки, предусмотренные квалификационной характеристикой и программами производственного обучения. Несет ответственность за полноту и качество выполнения программ производственного обучения.
- 2.2. Обучает учащихся рациональным приемам и способам выполнения работ, обслуживания и эксплуатации техники, оборудования, формам организации труда, бережному расходованию материальных и энергетических ресурсов, обеспечению высокого качества производимой продукции, соблюдению технологической дисциплины, безопасности и культуры труда.
- 2.3. Ведет установленную документацию по планированию, учету и отчетности по производственному обучению, своевременно осуществляет материально-техническую и методическую подготовку к занятиям, подбор учебно-производственных работ и заказов. Обеспечивает оснащение рабочих мест обучающихся с учетом требований учебных программ, техники безопасности, производственной санитарии, научной организации труда и технической эстетики, своевременную подготовку к занятиям оборудования, техники, материалов, инструмента, технологической оснастки, инструкционной и технологической документации.
- 2.4. Проводит вводный инструктаж обучающихся по изучаемым приемам, операциям и видам работ в соответствии с современными требованиями к качеству обучения, а также по соблюдению норм и правил охраны труда, безопасности выполнения работ и противопожарных мер.
- 2.5. Обеспечивает расстановку обучающихся по рабочим местам, знакомит их с программой и графиком перемещений по рабочим местам, способствует достижению установленного уровня квалификации по профилю и адаптации обучающихся в условиях производства. Принимает выполненные обучающимися работы и задания, оценивает их качество.
- 2.6. Осуществляет учет учебно-производственных работ обучающихся, следит за правильным ведением и составлением отчетов о практике, а также за

- начислением денежных сумм за работы, выполненные обучающимися в процессе производственного обучения и практики.
- 2.7. Развивает у обучающихся стремление к творческому отношению к работе, рационализаторской и изобретательской деятельности, подготавливает обучающихся к конкурсам по профессии, выпускным квалификационным экзаменам и участвует в их проведении. Широко использует при обучении научно - методические рекомендации, передовой педагогический и производственный опыт. Совместно с преподавателями принимает меры по осуществлению межпредметных связей, взаимосвязи теоретического и производственного обучения.
  - 2.8. Содержит в технически исправном состоянии закрепленное за ним учебно-производственное оборудование и технику, обеспечивает их сохранность и своевременную подготовку к занятиям. Представляет руководству образовательного учреждения предложения по реконструкции, модернизации или замене учебно - производственного оборудования, техники и активно участвует в реализации принятых предложений.
  - 2.9. Изучает индивидуальные особенности обучающихся и воспитывает у них интерес к избранной профессии, к приобретению знаний, практических умений и навыков, чувство гордости за избранную специальность. Развивает познавательные интересы обучающихся, навыки самообразования и самостоятельности в работе, способствует повышению общеобразовательного, технического и культурного уровня обучающихся.
  - 2.10. Под руководством заместителя директора по воспитательной работе, разрабатывают программу воспитания и оформление соответствующей документации.
  - 2.11. Постоянно повышает профессиональную и педагогическую квалификацию, изучает передовой педагогический опыт, достижения науки и практики, передовиков производства и использует их на учебных занятиях.

### **Права мастера производственного обучения**

- 2.12. Мастер производственного обучения имеет право:  
Участвовать в разработке, обсуждении и реализации планов экономического и социального развития учебного заведения исходя из задач совершенствования обучения кадров, рационального использования учебно-материальной базы и ее развития.
- 2.13. Обсуждать на педагогическом Совете учебного заведения, на собраниях, совещаниях и конференциях вопросы практического обучения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, вносить предложения по улучшению качества подготовки обучающихся, их производственного обучения, совершенствованию методической работы, рациональной организации труда руководству учебного заведения и в вышестоящие органы.
- 2.14. Прекращать работу обучающихся в мастерских и учебном хозяйстве в случаях неисправности техники, оборудования, инструментов, приспособлений, других нарушений техники безопасности и охраны труда, а также несоответствия условий требованиям учебных программ. О принятом решении немедленно ставить в известность руководство учебного заведения.
- 2.15. Ходатайствовать о своевременном обеспечении учебной группы (подгруппы) спецодеждой, инструментом, материалами, технологической и учебно-методической документацией и другими необходимыми средствами для

- качественного проведения производственного обучения.
- 2.16. Ходатайствовать перед руководством учебного заведения о поощрении в установленном порядке лучших обучающихся, а также наложения взысканий за нарушение дисциплины и правил внутреннего распорядка.
  - 2.17. Пользоваться правом на обеспечение жилищными условиями, улучшение условий труда и быта, медицинского и санитарно-курортного обслуживания, другими льготами, установленными законодательством Российской Федерации, наравне с педагогическими работниками учебных заведений системы образования.
  - 2.18. Мастер производственного обучения, имеющий высшее или среднее специальное образование и педагогический опыт, кроме выполнения обязанностей мастера, может вести преподавательскую работу. В организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, преподавателям норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год. Нагрузка мастера производственного обучения на 1 ставку составляет 1440 часов.

Составлено:  
ЕФ