

Представитель руководителя
Директор ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»


Е.В. Гогжаева
«02» октября 2023 года



Представитель работников
председатель профсоюзной
организации

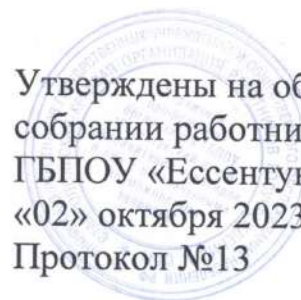

С.И. Алиева
«02» октября 2023 года



Дополнения и изменения в Коллективный договор на 2022-2024 годы

Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с
ограниченными возможностями здоровья»

Утверждены на общем
собрании работников
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
«02» октября 2023 г.
Протокол №13



Зарегистрирован в УТСЗН
от 02.10.2023 № 10-02
спец. (подпись) 
Каймова М.В. М.В. Каймова
Заместитель директора



Ставропольский край
г. Ессентуки
2023 год

**Внести в Коллективный договор
на 2022 – 2024 год следующие изменения и дополнения:**

**1. Раздел II. «Оплата и нормирование труда, гарантии и
компенсации».**

1. Пункт 2.2. в конце текста дополнить следующими словами:
«приказом министерства труда и социальной защиты населения
Ставропольского края от 18 сентября 2023 г. № 277».
2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01 октября
2023 года.

ПРОТОКОЛ
общего собрания работников государственного бюджетного
образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации
инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

от 02 октября 2023 г.

№13

численность – 114

присутствовало – 114

кворум – есть

Председатель – Алиева С.И.

Секретарь – Наумова А.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Принятие Положения об оплате труда работников учреждения с изменениями на 01 октября 2023 год – докладчик заместитель главного бухгалтера Костырина И.В.

2. Принятие изменений и дополнений в Коллективный договор на 2022– 2024 годы – докладчик специалист по персоналу Машукова Е.А.

1. Слушали по первому вопросу заместителя главного бухгалтера - Костырину И.В.

Костырина И.В. ознакомила коллектив с приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 18.09.2022 г. №277 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края и приказ министерства социальной защиты населения Ставропольского края по вопросам оплаты труда работников учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края» и распоряжением Правительства Ставропольского края от 03.07.2023 г. №366-рп «О мерах по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края, а также работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих».

Заместитель главного бухгалтера Костырина И.В. подготовила новое штатное расписание, тарификационные списки работников на 01 октября 2023года с новыми размерами должностных окладов и тарифных ставок.

Предлагаю принять Положение об оплате труда с изменениями на 01 октября 2023 года, дополнения и изменения в Коллективный договор на 2022-2024 год.

Решили:

Принять Положение об оплате труда работников ГБПОУ «Ессентукский ЦР» с изменениями на 01 октября 2023 г.

Голосовали:

«За» – 114 человек

«Против» – нет

«Воздержались» - нет

Единогласно

2. Слушали по второму вопросу специалиста по персоналу – Машукову Е.А.

Машукова Е.А. доложила, что в Коллективный договор на 2022 – 2024 годы внесены дополнения. Пункт 2.2 коллективного договора устанавливает, что условия оплаты труда определяются в соответствии с приказами министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в связи с этим пункт 2.2. дополнен приказом № 277 от 18.09.2023 г.

Все изменения и дополнения вносятся согласно требованиям оформления коллективного договора, т.е. любые изменения и дополнения, касающиеся условий труда работников должны быть отражены в коллективном договоре.

Предлагаю принять данные изменения и дополнения.

Решили:

Принять дополнения и изменения в Коллективный договор на 2022 – 2024 годы по пункту 2.2.

Голосовали:

«За» – 114 человек

«Против» – нет

«Воздержались» - нет

Единогласно

Председатель общего собрания

Секретарь



С.И. Алиева

А.В. Наумова

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с
ограниченными возможностями здоровья»**

П Р И К А З

«02» октября 2023 г.

№ 187-о

г.Ессентуки

О внесении изменений в положение
об оплате труда работников
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»

Приказом Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 18.09.2023г. № 277, внесены изменения в приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29 сентября 2014г. № 487 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края (с изменениями, внесенными приказами министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 20 февраля 2015 г. № 62, от 07 июля 2015 г. № 263 и от 24 октября 2016 г. № 332, от 19 декабря 2017г. № 542, от 22 мая 2019г. № 162, от 16 сентября 2019г. № 314, от 15 октября 2020г. № 342, от 09 апреля 2021г. № 235; от 17 сентября 2021г. № 419; от 30.06.2022г. № 299):

в целях реализации пункта 1 распоряжения Правительства Ставропольского края от 03 июля 2023 г. № 366-рп «О мерах по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края, а также работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»;

и во исполнение рекомендаций по результатам проведения планового контрольного мероприятия по распоряжению министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29 июня 2023 г. № 156-р

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с

ограниченными возможностями здоровья» утвержденное приказом директора от 01 февраля 2022 года № 36а-о.

2. Экономисту Костыриной Ирине Владимировне:

2.1 Привести штатное расписание, тарификационные списки работников учреждения в соответствие с внесенными изменениями в Положение об оплате труда работников ГБПОУ «Ессентукский ЦР»;

2.2 Привести в соответствие Положение о комиссии и Положение о стимулирующих выплатах.

2.3 Передать в профсоюзный комитет материалы об изменении Положения об оплате труда работников учреждения для внесения изменений в Коллективный договор.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 октября 2023 года.

Директор



Е.В. Гогжаева

Приказ подготовил:
Экономист
И.В. Костырина

Приказ направить: в дело, гл.бухгалтеру, отдел кадров, профком.

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом директора
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
от 02 октября 2023 года № 187-о

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» утвержденное приказом директора от 01 февраля 2022 года № 36а-о

1. Должностной оклад для оплаты труда руководителя установлен в размере 14 708,00 рублей.

Заместителям руководителя учреждения, а также главному бухгалтеру устанавливаются должностные оклады на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностные оклады заместителя главного бухгалтера устанавливается на 5 - 30 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2. Таблицу пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих» изложить в следующей редакции:

«

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	4 898	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	6 430	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	7 351	рублей

»

3. В разделе 3.1. Размеры окладов профессий рабочих устанавливаются в соответствии с отнесением их к разрядам оплаты труда изложить в следующей редакции:

«

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Размер оплаты труда, руб.	4 825	5 014	5 257	5 545	6 125	6 753	7 427	8 149

»

4. В разделе 4.2. Оклады и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям педагогических, медицинских работников, работников культуры, искусства и кино, работников физической культуры и спорта, устанавливаются в соответствии с приложениями 1, 2, 3 к настоящему Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к положению об оплате труда
работников ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»
от 01 февраля 2022 г. № 36а-о

Оклады педагогических работников
по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (рублей)
1	2
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5 316
Должности педагогических работников	6 757
Должности руководителей структурных подразделений	8 781

Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням
профессиональной квалификационной группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Должности педагогических работников	2 квалификационный уровень	0,05
	3 квалификационный уровень	0,10
	4 квалификационный уровень	0,15

оклады и повышающие коэффициенты по
квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Секретарь учебной части	5 316	0,00
Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	6 757	0,00
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования; Социальный педагог; Концертмейстер; Педагог-организатор	6 757	0,05
3 квалификационный уровень		
Воспитатель; Мастер производственного обучения; Методист; Педагог-психолог; Старший педагог дополнительного образования	6 757	0,10
4 квалификационный уровень		
Преподаватель; Старший методист; Тьютор, Учитель-дефектолог; Учитель-логопед; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	6 757	0,15
Должности руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделением	8 781	0,00

»

«Приложение 2

к положению об оплате труда
работников ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»

от 01 февраля 2022 г. № 36а-о

Оклады медицинских работников по профессиональным
квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (рублей)
Медицинский персонал первого уровня	5 029
Средний медицинский персонал	6 226
Врачи	7 278
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	6 586
Должности руководителей структурных подразделений	9 259

Повышающие коэффициенты
по квалификационным уровням внутри ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2 квалификационный уровень	0,03
	3 квалификационный уровень	0,05
	4 квалификационный уровень	0,09
	5 квалификационный уровень	0,14
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	0,16
	3 квалификационный уровень	0,19
	4 квалификационный уровень	0,21
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	2 квалификационный уровень	0,11

Оклады работников основного персонала повышающие коэффициенты по квалификационным уровням внутри профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Санитар(ка)	5 029	0,0
Средний медицинский и фармацевтический персонал		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по лечебной физкультуре; медицинский дезинфектор;	6 226	0,0
2 квалификационный уровень		
Медицинская сестра диетическая;	6 226	0,03
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	6 226	0,05
4 квалификационный уровень		
Медицинская сестра процедурной	6 226	0,09
5 квалификационный уровень		
Старшая медицинская сестра	6 226	0,14
Врачи и провизоры		
2 квалификационный уровень		
Врачи-специалисты	7 278	0,16
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		
1 квалификационный уровень		
Заведующий отделением	9 259	0,0

»

**Оклады работников культуры и спорта
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)**

Должности, отнесенные к ПКГ	Наименование должностей	Размер оклада (рублей)
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Культурорганизатор	6 660
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	7 655
должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»		8 729
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня		6 170
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	Инструктор по адаптивной физической культуре	6 757

».

5. В разделе 6.1 Размеры окладов работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей руководителей, специалистов и служащих к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» изложить в следующей редакции:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	6 585	рублей
--	-------	--------

6. Приложение 8 «приказ о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» изложить в следующей редакции:

Приложение 8

к положению об оплате
труда работников
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
от 01 февраля 2022 г. № 36а-о

ПРИКАЗ

О выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».

В соответствии с Положением об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья», утвержденным приказом ГБПОУ «Ессентукский ЦР» от 01 февраля 2022 г. № 36а-о.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Образовать комиссию по оценке выполнения показателей эффективности деятельности ГБПОУ «Ессентукский ЦР» и работников, утвердив её в прилагаемом составе.

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Положение о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности ГБПОУ «Ессентукский ЦР» и установлению выплат стимулирующего характера работникам.

2.2. Показатели эффективности деятельности ГБПОУ «Ессентукский ЦР» и работников в разрезе должностей, категорий и структурных подразделений.

2.3. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГБПОУ «Ессентукский ЦР».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор



Е.В. Гогжаева

7. Положение о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» и установлению выплат стимулирующего характера работникам изложить в следующей редакции:

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
от 01 февраля 2022 г. № 36а-о

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» и установлению выплат стимулирующего характера работникам.

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности ГБПОУ «Ессентукский ЦР» и установлению выплат стимулирующего характера работникам (далее соответственно – Комиссия, учреждение) создается в целях реализации Положения об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукского центра реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья», утвержденного приказом ГБПОУ «Ессентукский ЦР» от 01 февраля 2022 г. № 36а-о.

1.2. Комиссия в своей работе руководствуется законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края и настоящим Положением.

1.3. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности учреждения и работников в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения и работников, утвержденных приказом учреждения.

1.4. Основной функцией Комиссии является определение и установление размеров выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

2. Порядок работы Комиссии

2.1. Комиссия создается из числа работников учреждения в количестве не менее 5 человек.

2.2. В состав Комиссии входят: председатель Комиссии, секретарь и члены Комиссии. На заседание Комиссии также могут приглашаться другие работники учреждения (без права голоса).

2.3. Комиссия для выполнения своих функций имеет право запрашивать в установленном порядке от руководителей структурных подразделений необходимую информацию, документы и материалы.

2.4. Заседания Комиссии проводятся один раз в квартал (в месяц). Заседания Комиссии проводит председатель Комиссии.

2.5. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов комиссии.

2.6. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов Комиссии. Голосование проводится открыто. При равенстве голосов членов Комиссии голос председательствующего на заседании Комиссии является решающим.

2.7. Рассмотрение вопроса об установлении размера премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) работникам учреждения осуществляется в следующем порядке:

руководители структурных подразделений учреждения ежеквартально (ежемесячно), не позднее 30 числа текущего месяца, (не позднее 20 декабря), заполняют оценочные листы о выполнении показателей эффективности деятельности (далее – оценочные листы) на каждого работника, знакомят их под роспись и представляют в бухгалтерию подписанные оценочные листы;

работники бухгалтерии учреждения в течение двух рабочих дней анализируют оценочные листы, готовят справку о наличии и объеме экономии средств заработной платы, после чего представляют на рассмотрение Комиссии итоговые оценки эффективности деятельности каждого работника и размер премии.

2.8. Рассмотрение вопроса об установлении размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения осуществляется в следующем порядке:

руководители структурных подразделений ежеквартально (ежемесячно), не позднее 30 числа текущего месяца, представляют в бухгалтерию учреждения служебные записки с предложениями о размерах надбавок за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения с учетом критериев установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;

бухгалтерия учреждения анализирует предложения с учетом наличия экономии заработной платы и представляет на рассмотрение Комиссии размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы.

2.9. Комиссия рассматривает представленные материалы и принимает решение об установлении надбавки к окладам отдельным категориям работников учреждения премий по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) и надбавок за интенсивность и высокие результаты работы индивидуально по каждому работнику учреждения.

2.10. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председательствующим на заседании Комиссии.

2.11. Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляет бухгалтерия учреждения.

8. Положение «о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» изложить в следующей редакции:

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
от 01 февраля 2022 г. № 36а-о

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 8 Положения об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья», утвержденного приказом ГБПОУ «Ессентукский ЦР» от 01 февраля 2022 г. № 36а-о (далее соответственно – Положение, учреждение) в целях:

повышения эффективности деятельности работников ГБПОУ «Ессентукский ЦР»,

качества работы учреждения,

качества оказываемых услуг населению,

улучшения финансовых показателей,

заинтересованности работников в повышении результативности своей профессиональной деятельности и качественном результате своего труда,

повышение ответственности работников при исполнении должностных обязанностей,

создание условий для проявления творческой активности и профессионального роста каждого работника,

достижения работниками наилучших результатов в работе путем использования современных методов и форм организации труда.

достижения соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

1.2. Положение предусматривает установление взаимосвязи между оплатой труда работников учреждения и выполнением объемных и качественных показателей деятельности учреждения в целом, его структурных подразделений и отдельных должностей, обеспечивающих качественное и своевременное оказание обучающимся социальных услуг.

1.3. Положением регулируется порядок и условия осуществления следующих выплат стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)

(далее – премия по итогам работы);

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

единовременные премии.

надбавка к окладам отдельным категориям работников учреждения

1.4. Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты, устанавливается по каждому структурному подразделению учреждения отдельно.

2. Условия и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (далее – надбавка) работникам учреждений устанавливается ежеквартально (ежемесячно) в размере до 150 процентов оклада в соответствии с критериями

интенсивности работы, установленными Приложением 1 настоящим Положением.

2.2. Надбавка работникам учреждения устанавливается персонально в пределах фонда оплаты труда учреждения и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

2.3. Основанием для установления надбавки является приказ учреждения, изданный в соответствии с решением Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности ГБПОУ «Ессентукский ЦР» и установлению выплат стимулирующего характера работникам (далее – Комиссия) и содержащий ее конкретный размер в процентном значении к окладу.

2.4. Не включаются в число премируемых работники, работающие по внешнему совместительству.

3. Условия и порядок установления премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)

3.1. Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников учреждения за эффективность, результативность, качество и количество оказанных услуг в соответствующем отчетном периоде.

3.2. Премия по итогам работы работникам учреждения производится с учетом выполнения показателей эффективности деятельности ГБПОУ «Ессентукский ЦР» и работников в разрезе должностей, категорий и структурных подразделений, личного вклада работника учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения.

3.3. Премия по итогам работы работникам учреждения выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения.

3.4. Основанием для начисления премии по итогам работы работникам учреждения является приказ учреждения, изданный в соответствии с решением Комиссии и содержащий ее конкретный размер в абсолютном значении.

3.5. Размер премии по итогам работы исчисляется бухгалтерией учреждения пропорционально отработанному времени работником учреждения в отчетном периоде. Из подсчета времени работы не исключается период нахождения работника учреждения в очередном трудовом отпуске, но исключаются дни нахождения в учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, временной нетрудоспособности.

3.6. При увольнении работника до истечения отчетного периода, за который осуществляется выплата премии по итогам работы, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде выплата производится за фактически отработанное время.

3.7. Заместители директора, заведующие структурных подразделений, главный бухгалтер, старший мастер, заместитель главного бухгалтера, специалисты и другие работники премируются за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, согласно приложения.

3.8. Не включаются в число премируемых работники, работающие по внешнему совместительству.

4. Условия и порядок установления премии за образцовое качество выполняемых работ и премии за выполнение особо важных и срочных работ

4.1. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере не более двух окладов при: поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Ставропольского края, Правительством Ставропольского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации или Ставропольского края и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации и Ставропольского края;

награждении Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

награждении нагрудными знаками «Отличник социального обслуживания», «Отличник социально-трудовой сферы» и другими знаками, название которых начинается со слова «Отличник»;

награждении почетными грамотами и благодарственными письмами министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

4.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно в размере не более двух окладов по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда на основании служебной записки руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения, с описанием конкретных выполненных работ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

5. Условия и порядок установления единовременной премии

5.1. Единовременная премия устанавливается работникам учреждения к юбилейным датам работников (50, 55, 60, 65, 70, 75, 80, 85) при стаже работы в учреждении от 1 до 3 лет – в размере 50% (процентов) должностного оклада (тарифной ставки), свыше 3 лет – в размере 100% (процентов) должностного оклада (тарифной ставки);

профессиональным праздником «День социального работника» в размере 1000 рублей, размер может быть увеличен при наличии экономии фонда оплаты труда, премия выплачивается всем сотрудникам (в том числе находящимся в

отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком), кроме работающих по совместительству;

с уходом на пенсию в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада).

5.2. Единовременная премия устанавливается в соответствии с приказом директора, подготовленным на основании служебных записок руководителей соответствующих структурных подразделений, согласованных с профсоюзной организацией работников.

6. Условия и порядок установления надбавки к окладам отдельным категориям работников учреждения

6.1. Надбавка к окладам отдельным категориям работников учреждения устанавливается работникам ежемесячно.

6.2. Надбавка работникам учреждения устанавливается персонально по каждой категории работников в пределах фонда оплаты труда каждой категории и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

6.3. Основанием для надбавки к окладам отдельным категориям работников учреждения является приказ директора, подготовленный на основании представления на выплату надбавки стимулирующего характера руководителей соответствующих структурных подразделений, согласованных с профсоюзной организацией работников и содержащий ее конкретный размер в процентном отношении к окладу.

Работникам, работающим по внешнему совместительству, надбавка не выплачивается.

7. Заключительные положения

7.1. В случае привлечения работника учреждения к дисциплинарной ответственности, премирование работника не производится, начиная с периода, в котором дисциплинарное взыскание было наложено и заканчивая днем снятия дисциплинарного взыскания, либо днем истечения срока одного года со дня наложения дисциплинарного взыскания.

7.2. Вопросы, связанные с выплатами стимулирующего характера, не урегулированные в настоящем Положении, регулируются законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

7.3. Споры, возникающие при начислении выплат стимулирующего характера, разрешаются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края.

7.4. Выплаты стимулирующего характера включаются в средний заработок работников, исчисляемый в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, и учитывается при всех расчетах, связанных с оплатой труда.



Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края

П Р И К А З

18 сентября 2023 г.

г.Ставрополь

№ 277

О внесении изменений в некоторые приказы министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края и приказ министерства социальной защиты населения Ставропольского края по вопросам оплаты труда работников учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края

В целях реализации пункта 1 распоряжения Правительства Ставропольского края от 03 июля 2023 г. № 366-рп «О мерах по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края, а также работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые приказы министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края и приказ министерства социальной защиты населения Ставропольского края по вопросам оплаты труда работников учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – Изменения).

2. Руководителям государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр» и государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» привести локальные акты возглавляемых учреждений в соответствии с Изменениями, внесенными настоящим приказом.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 октября 2023 года.

Министр

Е.В.Мамонтова

СОГЛАСОВАНО

Председатель Ставропольской
краевой организации профсоюза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской
Федерации
Г.В.Волков

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края
от 18 сентября 2023 г. № 277

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые приказы министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края и приказ министерства социальной защиты населения Ставропольского края по вопросам оплаты труда работников учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края

1. В приказе министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29 сентября 2014 г. № 487 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края» (с изменениями, внесенными приказами министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 20 февраля 2015 г. № 62, от 07 июля 2015 г. № 263, от 24 октября 2016 г. № 332, от 19 декабря 2017 г. № 542, от 22 мая 2019 г. № 162, от 16 сентября 2019 г. № 314, от 15 октября 2020 г. № 342, от 09 апреля 2021 г. № 235, от 17 сентября 2021 г. № 419, от 30 июня 2022 г. № 299 и от 23 августа 2023 г. № 265):

1.1. В Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края (далее для целей настоящего подпункта – Положение):

1.1.1. Таблицу пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников казенных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг» изложить в следующей редакции:

Наименование ПКГ	Размер оклада (рублей)
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	5 270,00
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	6 585,00
Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг	7 733,00

1.1.2. Таблицу пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

Наименование ПКГ	Размер оклада (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	4 898,00
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	6 430,00
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	7 351,00
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	8 268,00

1.1.3. Таблицу пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение: 1 квалификационного разряда, 2 квалификационного разряда, 3 квалификационного разряда	4 825,00 5 014,00 5 257,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение: 4 квалификационного разряда, 5 квалификационного разряда	5 545,00 6 125,00
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справоч-	

1	2	3
	ником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение: 6 квалификационного разряда, 7 квалификационного разряда	6 753,00 7 427,00
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда	8 149,00

1.1.4. Таблицу раздела 5¹ «Условия оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам» изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Сиделка	5 149,00

1.1.5. Приложение 4 «Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников по профессиональным квалификационным группам» к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 4

к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

медицинских и фармацевтических работников по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (рублей)
1	2
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	5 029,00
Средний медицинский и фармацевтический персонал	6 226,00
Врачи и провизоры	7 278,00

1	2
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	9 259,00
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг	6 586,00

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2 квалификационный уровень	0,03
	3 квалификационный уровень	0,05
	4 квалификационный уровень	0,09
	5 квалификационный уровень	0,14
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	0,16
	3 квалификационный уровень	0,19
	4 квалификационный уровень	0,21
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	2 квалификационный уровень	0,11

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням внутри профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		
1 квалификационный уровень		

1	2	3
Санитар(ка); младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	5 029,00	0,00
Средний медицинский и фармацевтический персонал		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по трудовой терапии; медицинский дезинфектор; медицинская сестра стерилизационной	6 226,00	0,00
2 квалификационный уровень		
Лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	6 226,00	0,03
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; зубной техник; фармацевт; медицинская сестра по массажу; фельдшер-лаборант	6 226,00	0,05
4 квалификационный уровень		
Акушерка; фельдшер; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; зубной врач	6 226,00	0,09
5 квалификационный уровень		
Старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, зубной техник)	6 226,00	0,14
Врачи и провизоры		
1 квалификационный уровень		
Врач-стажер; врач-интерн	7 278,00	0,00
2 квалификационный уровень		
Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	7 278,00	0,16
3 квалификационный уровень		
Врачи общей практики (семейные)	7 278,00	0,19
4 квалификационный уровень		
Врач-патологоанатом	7 278,00	0,21
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		
1 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, отделением, лабора-	9 259,00	0,00

1	2	3
торией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме за- ведующих отделениями хирургического профиля стационаров)		

1.1.6. Приложение 5 «Размеры окладов педагогических работников по профессиональным квалификационным группам» к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 5

к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

педагогических работников по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (рублей)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5 316,00
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5 340,00
Должности педагогических работников	6 757,00
Должности руководителей структурных подразделений	8 781,00

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	2 квалификационный уровень	0,10
Должности педагогических работников	2 квалификационный уровень	0,05
	3 квалификационный уровень	0,10
	4 квалификационный уровень	0,15

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням внутри профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	5 316,00	0,00
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Младший воспитатель; дежурный по режиму	5 340,00	0,00
2 квалификационный уровень		
Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5 340,00	0,10
Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6 757,00	0,00
2 квалификационный уровень		
Инструктор-методист; концертмейстер; педагоги дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6 757,00	0,05
3 квалификационный уровень		
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	6 757,00	0,10

1	2	3
4 квалификационный уровень		
Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	6 757,00	0,15
Должности руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделением	8 781,00	0,00

1.1.7. Приложение 6 «Размеры окладов работников культуры, искусства и кино по профессиональным квалификационным группам» к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 6

к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

работников культуры, искусства и кино по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должностей	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава		5 054,00
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор	6 660,00
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	библиотекарь	7 655,00
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		8 729,00

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

работников физической культуры и спорта

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
I квалификационный уровень	6 170,00	0,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
I квалификационный уровень	6 757,00	0,00
Инструктор по адаптивной физической культуре		

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края (далее для целей настоящего подпункта – Положение):

1.2.1. Таблицу пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников бюджетных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг» изложить в следующей редакции:

Наименование ПКГ	Рекомендуемый минимальный размер оклада (рублей)
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	5 270,00
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	6 585,00
Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг	7 733,00

1.2.2. Таблицу пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«	Наименование ПКГ	Рекомендуемый минимальный размер оклада (рублей)
	Общепромышленные должности служащих первого уровня	4 898,00
	Общепромышленные должности служащих второго уровня	6 430,00
	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	7 351,00
	Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	8 268,00
».		

1.2.3. Таблицу пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

«	Квалификацион- ные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуе- мый мини- мальный раз- мер оклада (рублей)
	1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификаци- онный уровень	наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение:		
	1 квалификационного разряда,		4 825,00
	2 квалификационного разряда,		5 014,00
	3 квалификационного разряда		5 257,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификаци- онный уровень	наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение:		
	4 квалификационного разряда,		5 545,00
	5 квалификационного разряда		6 125,00

1	2	3
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение: 6 квалификационного разряда, 7 квалификационного разряда	6 753,00 7 427,00
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда	8 149,00

1.2.4. Таблицу раздела 5¹ «Условия оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам» изложить в следующей редакции:

« Наименование должности	Рекомендуемый минимальный размер оклада (рублей)
Сиделка	5 149,00 ».

1.2.5. Приложение 4 «Рекомендуемые минимальные размеры окладов медицинских и фармацевтических работников по профессиональным квалификационным группам» к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 4

к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

медицинских и фармацевтических работников по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	5 029,00

1	2
Средний медицинский и фармацевтический персонал	6 226,00
Врачи и провизоры	7 278,00
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	9 259,00
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	6 586,00

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2 квалификационный уровень	0,03
	3 квалификационный уровень	0,05
	4 квалификационный уровень	0,09
	5 квалификационный уровень	0,14
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	0,16
	3 квалификационный уровень	0,19
	4 квалификационный уровень	0,21
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	2 квалификационный уровень	0,11

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням внутри профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Рекоменду- емый минималь- ный размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалифи- кационному уровню
1	2	3
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Санитар(ка); младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	5 029,00	0,00
Средний медицинский и фармацевтический персонал		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по лечебной физкультуре; ин- структор по трудовой терапии; медицинский дезинфектор; медицинская сестра стерили- зационной	6 226,00	0,00
2 квалификационный уровень		
Лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	6 226,00	0,03
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; зубной техник; фармацевт; медицинская сестра по массажу; фельдшер- лаборант	6 226,00	0,05
4 квалификационный уровень		
Акушерка; фельдшер; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевя- зочной; зубной врач	6 226,00	0,09
5 квалификационный уровень		
Старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, зубной техник)	6 226,00	0,14
Врачи и провизоры		
1 квалификационный уровень		
Врач-стажер; врач-интерн	7 278,00	0,00
2 квалификационный уровень		
Врачи-специалисты (кроме врачей-специа-	7 278,00	0,16

1	2	3
листов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)		
3 квалификационный уровень		
Врачи общей практики (семейные)	7 278,00	0,19
4 квалификационный уровень		
Врач-патологоанатом	7 278,00	0,21
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		
1 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров)	9 259,00	0,00

1.2.6. Приложение 5 «Рекомендуемые минимальные размеры окладов педагогических работников по профессиональным квалификационным группам» к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 5

к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

педагогических работников по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5 316,00
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5 340,00
Должности педагогических работников	6 757,00
Должности руководителей структурных подразделений	8 781,00

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	2 квалификационный уровень	0,10
Должности педагогических работников	2 квалификационный уровень	0,05
	3 квалификационный уровень	0,10
	4 квалификационный уровень	0,15

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням внутри профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	5 316,00	0,00
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Младший воспитатель; дежурный по режиму	5 340,00	0,00
2 квалификационный уровень		
Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5 340,00	0,10
Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6 757,00	0,00

1	2	3
2 квалификационный уровень		
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6 757,00	0,05
3 квалификационный уровень		
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	6 757,00	0,10
4 квалификационный уровень		
Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	6 757,00	0,15
Должности руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделением	8 781,00	0,00

1.2.7. Приложение 6 «Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кино по профессиональным квалификационным группам» к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 6

к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

работников культуры, искусства и кино по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (рублей)
1	2	3
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава		5 054,00

1	2	3
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, аккомпаниатор, культурный организатор	6 660,00
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	библиотекарь	7 655,00
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		8 729,00

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников физической культуры и спорта

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	6 170,00	0,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	6 757,00	0,00
Инструктор по адаптивной физической культуре		».

2. В разделе 2 «Условия оплаты труда руководителей» Положения об оплате труда руководителей государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, утвержденного приказом министерства социальной защиты населения Ставропольского края от 12 июля 2013 г. № 224 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края» (с изменениями, внесенными приказами министерства социальной защиты населения Ставропольского края от 15 октября

2013 г. № 330, министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 06 декабря 2013 г. № 393, от 25 апреля 2014 г. № 279, от 25 июня 2015 г. № 244, от 19 декабря 2017 г. № 542, от 18 октября 2018 г. № 421, от 16 сентября 2019 г. № 314, от 23 марта 2021 г. № 172, от 26 августа 2021 г. № 393, от 17 сентября 2021 г. № 419, от 28 апреля 2022 г. № 225 и от 30 июня 2022 г. № 299):

2.1. Таблицу подпункта 2.2.1 изложить в следующей редакции:

« Наименование должности	Должностной оклад в соответствии с группой по оплате труда руководителей (рублей)					
	I	II	III	IV	V	VI
Директор	17647,00	16491,00	15410,00	14400,00	13460,00	12579,00 ».

2.2. Таблицу подпункта 2.2.2 изложить в следующей редакции:

« Наименование должности	Должностной оклад в соответствии с группой по оплате труда руководителей (рублей)			
	I	II	III	IV
Директор	14708,00	14278,00	13863,00	13460,00 ».

2.3. Таблицу подпункта 2.2.3 изложить в следующей редакции:

« Наименование должности	Должностной оклад в соответствии с группой по оплате труда руководителей (рублей)					
	I	II	III	IV	V	VI
Директор	15924,00	15126,00	14361,00	13641,00	12962,00	12310,00 ».

3. Пункт 4 Положения об оплате труда директора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы», утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 21 декабря 2016 г. № 440 «Об утверждении Положения об оплате труда директора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы»» (с изменениями, внесенными приказами министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 23 мая 2017 г. № 214, от 19 декабря 2017 г. № 542, от 04 июня 2018 г. № 249, от 16 сентября 2019 г. № 314, от 17 сентября 2021 г. № 419, от 30 июня 2022 г. № 299 и от 15 марта 2023 г. № 61), изложить в следующей редакции:

«4. Должностной оклад директора определяется трудовым договором и устанавливается в размере 14 708,00 рубля.»

4. В Примерном положении об оплате труда работников государственных автономных учреждений дополнительного профессионального образования Ставропольского края, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, утвержденном приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 24 октября 2016 г. № 333 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных автономных учреждений дополнительного профессионального образования Ставропольского края, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края» (с изменениями, внесенными приказами министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 19 декабря 2017 г. № 542, от 22 мая 2019 г. № 162, от 16 сентября 2019 г. № 314, от 15 октября 2020 г. № 342, от 09 апреля 2021 г. № 235, от 17 сентября 2021 г. № 419 и от 30 июня 2022 г. № 299):

4.1. Таблицу пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«	Наименование ПКГ	Рекомендуемый минимальный размер оклада (рублей)
	Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	7 351,00».

4.2. Таблицу пункта 3.1 раздела 3 «Условия оплаты труда работников, занимающих педагогические должности» изложить в следующей редакции:

«	Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый минимальный размер оклада (рублей)
	Должности педагогических работников	6 757,00».

5. В приказе министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 13 марта 2014 г. № 190 «Об утверждении Положения об оплате труда директора государственного бюджетного образовательного учреждения «Ставропольский региональный ресурсный центр» (с изменениями, внесенными приказами министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 23 мая 2017 г. № 214, от 19 декабря 2017 г. № 542, от 04 июня 2018 г. № 249, от 16 сентября 2019 г. № 314, от 17 сентября 2021 г. № 419 и от 30 июня 2022 г. № 299):

5.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения об оплате труда директора государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр»».

5.2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда директора государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр»».

5.3. Положение об оплате труда директора государственного бюджетного образовательного учреждения «Ставропольский региональный ресурсный центр» изложить в редакции согласно приложению к настоящим Изменениям.

Начальник планово-
бюджетного отдела

М.В.Цветкова



Ставропольский край

Управление труда и социальной
защиты населения администрации
г. Ессентуки

357600 ул. Новопятигорская, 20

тел. 2-02-24

E-mail UTSZN2626@yandex.ru

ГБПОУ "Ессентукский ЦР"
(наименование заявителя)

г. Ессентуки, ул. Чапаева, д. 1
(адрес заявителя)

02.10.2023 № 08/219

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации Указа Ессентукского ЦР в коллективный договор ГБПОУ "Ессентукский ЦР"
(наименование коллективного договора, соглашения)

Управление труда и социальной защиты населения администрации г. Ессентуки сообщает, что Указание в коллективный договор ГБПОУ "Ессентукский ЦР"
(наименование коллективного договора, соглашения)

зарегистрирован 02.10. 2023 г., регистрационный номер 46-кр.
(дата регистрации)

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Одновременно рекомендуем, предусмотреть в разделе коллективного договора условия по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах.

Руководитель
(уполномоченное лицо)

М. Кан
(подпись)

Кабиева М. В.
(фамилия, имя, отчество)